



Codice di comportamenti della Fondazione Pro Juventute per la fornitura di beni e servizi

Questo codice di comportamenti è consultabile su www.projuventute.ch ed è parte integrante di tutti i contratti che stipuliamo con i nostri fornitori e prestatori di servizi.

Il codice di comportamento per i partner contrattuali è redatto in tedesco, francese e italiano. In caso di discrepanze tra le versioni del testo, prevale la versione tedesca.

Pro Juventute attribuisce grande importanza alla sostenibilità nella fornitura di beni e servizi, con riferimento all'ambiente (ad esempio, protezione delle risorse e della biodiversità), al sociale (ad esempio, condizioni di lavoro e sicurezza) e alla gestione aziendale (ad esempio, protezione dalla sfruttamento o corruzione), lungo tutta la catena di fornitura. Ci aspettiamo che i nostri partner contrattuali rispettino tutte le leggi applicabili.

Ambiente

I partner contrattuali garantiscono il rispetto delle norme ambientali, della sicurezza sul lavoro e delle norme di sicurezza lungo tutta la catena di fornitura.

Promuovono lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento sicuri ed ecocompatibili dei loro prodotti.

Garantiscono la qualità e la sicurezza dei prodotti attraverso adeguati sistemi di gestione.

La vita e la salute dei propri dipendenti, dei vicini e del pubblico sono una priorità assoluta. Fanno tutto il possibile per proteggere dalle potenziali minacce derivanti dai loro prodotti.

Le risorse vengono utilizzate in modo efficiente, le tecnologie a basso consumo energetico e amiche dell'ambiente sono prioritizzate e le quantità di rifiuti e le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo vengono ridotte al minimo quando possibile.

I partner contrattuali riducono al minimo le loro implicazioni negative sulla biodiversità, il cambiamento climatico e la scarsità di acqua per proteggere le fonti di sostentamento delle persone e degli animali.

Sociale

Il partner contrattuale rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III)) in tutte le sue attività. Non deve utilizzare il lavoro forzato (compresa, ma non limitata, la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani) né il lavoro minorile di alcun tipo. Questo si applica anche ai prodotti intermedi che sono stati realizzati mediante tale lavoro.

I partner contrattuali si assicurano di non fornire prodotti contenenti minerali provenienti da zone di conflitto che finanzierebbero o favorirebbero direttamente o indirettamente gruppi armati, come descritto nell'Allegato II delle Linee guida dell'OCSE per l'adempimento degli obblighi di diligenza per promuovere catene di approvvigionamento responsabili di minerali



provenienti da zone di conflitto e paesi ad alto rischio (OCSE DDG). L'obbligo di diligenza per la catena di approvvigionamento dei minerali secondo le raccomandazioni dell'OCSE DDG deve essere sempre rispettato.

I dipendenti vengono trattati con rispetto e l'obiettivo è creare un ambiente di lavoro inclusivo. Sono vietate discriminazioni, disparità di trattamento, molestie, abusi o trattamenti disumani nei confronti delle persone, ad esempio sulla base della loro origine etnica o nazionale, razza o colore della pelle, religione o convinzioni, genere, orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, età, disabilità fisica o mentale, appartenenza politica o sindacale, cittadinanza, maternità, stato civile o altre caratteristiche protette dalla legge. I partner contrattuali richiedono il rispetto di questi aspetti anche nella selezione dei propri fornitori e subappaltatori. I dipendenti e altre persone coinvolte sono incoraggiate a segnalare preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegali o casi di discriminazione.

I partner contrattuali rispettano i salari minimi e le ore di lavoro in conformità alle leggi locali e garantiscono una remunerazione che consenta di sostenere una vita dignitosa in base alle condizioni locali. I salari e i contributi sociali per tutti i dipendenti devono essere sempre e puntualmente pagati.

Governance

I partner contrattuali sono tenuti a rispettare tutte le norme e i regolamenti commerciali nazionali e internazionali lungo tutta la catena di fornitura. Nell'adempimento degli obblighi contrattuali nei confronti di Pro Juventute e dei propri partner contrattuali, devono rispettare in particolare tutte le leggi sulla concorrenza applicabili e le norme anticorruzione e anti-corruttela, nonché le disposizioni sulla prevenzione del riciclaggio di denaro.

Devono sempre rispettare le disposizioni internazionali sulle sanzioni dell'UE e della Svizzera, anche per le relazioni commerciali indirette.

I partner contrattuali rispettano la privacy e le informazioni confidenziali di tutti i dipendenti e partner commerciali e proteggono i dati da abusi.

Conseguenze del mancato rispetto del codice di comportamento

In caso di violazione dei principi stabiliti, Pro Juventute può escludere il partner contrattuale dalle procedure di aggiudicazione in corso, risolvere immediatamente i contratti conclusi e sospendere ordini e consegne future senza che il partner contrattuale possa derivarne pretese nei confronti di Pro Juventute. Pro Juventute si riserva il diritto di concedere al partner contrattuale un termine per adottare misure per correggere tali violazioni o rivelare violazioni sistematiche. Dopo il termine infruttuoso, Pro Juventute mantiene il diritto di terminare la collaborazione.

Le violazioni commesse da subfornitori o subappaltatori dei partner contrattuali saranno imputate a questi ultimi e daranno diritto all'applicazione delle stesse conseguenze in caso di inadempienza.



Le ulteriori obbligazioni contrattuali rimangono in vigore indipendentemente da questo codice di comportamenti per i partner contrattuali e hanno la precedenza sulle disposizioni descritte nel presente documento. Ciò si applica in particolare alle disposizioni contrattuali secondo le quali i partner contrattuali sono tenuti a rispettare determinati standard ESG e/o requisiti in conformità con le normative sulla catena di fornitura (ad esempio, la legge sulla dovuta diligenza nella catena di fornitura).

Diritto di verifica e ispezione di Pro Juventute

Pro Juventute ha sempre il diritto di richiedere al partner contrattuale la documentazione della conformità a questo codice di comportamento o di effettuare un'ispezione sul posto o tramite un ente esterno indipendente.